

Western Digital.

会社概要

[ウェスタンデジタルコーポレーション]

本社所在地 5601 Great Oaks Parkway, San Jose, CA 95119 U.S.A.
代表者 CEO デービット・ゲックラー
連結売上高 187.9億USD (約2兆7,000億円※) 2022会計年度 ※2022年9月末円換算
設立 1970年4月23日
従業員数 65,000名 (連結人員2022年6月末現在)

[ウェスタンデジタルジャパン]

ウェスタンデジタル合同会社

本社 〒108-0075 東京都港区港南1-6-31 品川東急ビル3F
新宿オフィス 〒151-0053 東京都渋谷区代々木3-25-3 あいおいニッセイ同和損保新宿ビル
13F大船事業所 〒247-8585 神奈川県横浜市栄区笠間2-5-1
四日市工場 〒512-8550 三重県四日市市山之一色町800番地
北上工場 〒024-8510 岩手県北上市工業団地6番6号

ウェスタンデジタルテクノロジーズ合同会社 (旧・株式会社HGSTジャパン)

〒252-0888 神奈川県藤沢市桐原町1番地
※株式会社HGSTジャパンは2022年10月1日よりウェスタンデジタルテクノロジーズ合同会社に社名変更いたしました。

Western Digital.

ウェスタンデジタル 障がい者採用のご案内

Western Digital Recruiting Guide
For People with disabilities



多様な力が集まって、 世界を変える イノベーションが生まれる。

私たちウェスタンデジタルは、
これまで数多くの“世界初”をつくり出してきました。
世界をリードする技術とは、
一人ひとりの発想、信念、探求心の結晶です。
そしてそれは、国籍や性別、障がいの有無、
文化や年齢の違いなどを超え、
お互いの考えを尊重することから生まれます。
多様な力が集まるチームの中で
技術や能力を活かし、ときに補い合いながら、
あなたも世界を変える一役を担いませんか？

About Company

ウェスタンデジタルについて

さまざまなストレージ製品を通じ、
データ社会を支えています。

ウェスタンデジタルは、NAND型フラッシュメモリ、及びそのドライブ装置であるSSD(ソリッドステートドライブ)、そしてHDD(ハードディスクドライブ)の双方を一般消費者向け製品から企業向け製品、データセンター向けの大規模ストレージにいたるまで、開発・量産するデータインフラストラクチャー企業です。
日本ではフラッシュメモリを開発・生産するウェスタンデジタル合同会社と、HDDを開発する株式会社HGSTジャパンが事業を展開しています。

Western Digital.



6万人以上が働くグローバル企業。
開発拠点はここ、日本。

当社は世界中に拠点を構え、製品ポートフォリオ全体に組み込まれるコンポーネントの設計から開発、製造まですべての工程を自社でおこなっています。本社は米国ですが、フラッシュメモリとHDDの開発拠点は日本にあります。



四日市工場



北上工場



藤沢事業所

※ 四日市工場ならびに北上工場は、ウェスタンデジタルとキオクシアのジョイントベンチャーが運営しています。

How We Work

働き方

全世界に拠点を持ち、イノベーションを実現しているウエスタンデジタル。グローバル企業ならではのやりがいと働きやすさは、障がいのある方にとっても挑戦しがいのある環境です。

ウエスタンデジタル 3つの特長

01

イノベーションに挑戦できる

障がいの有無にかかわらずスキルや挑戦・主体性を受け入れ、サポートする環境が整っています。実力ややる気以外の理由により、挑戦が制限されることはありません。

02

多様性への理解が根付いている

世界各地に拠点があり、性別や国籍、人種を超えて従業員が集まるグローバル企業なので、多様性が浸透しています。互いの理解を深めるための勉強会や活動も盛んです。

03

互いに助け合う雰囲気がある

当社は、チームで力を補い合いながらイノベーションを実現するという考え方が基本です。自ら声をあげれば、周囲の配慮や解決方法が得られます。

この背景には、全世界のあらゆる部門で共有する Cultural Attributes があります。

ウエスタンデジタルでは、組織として育んでいきたい文化基盤や価値観を「大きく考える」「実現してゆく」「共に行う」の3つのテーマから成り立っています。これらを行動指針とし、全世界のあらゆる部門、職階の従業員と共有することで、チームとして働きやすい社風と環境をつくりあげています。



Think Big 大きく考える	常に一歩先を目指す We push to go further	継続的に学ぶ We learn continually	還元・貢献する We give back	イノベーションを起こす We innovate
Make It Happen 実現してゆく	最高の成果を上げる We deliver excellence	お客様を中心に考える We are customer-centric	緊迫感を持って行動する We act with urgency	オーナーシップを取る We take ownership
Do It Together 共に行う	認めあう We all belong	協力しあう We collaborate	信頼しあう We inspire trust	

Our Support

サポート体制・支援制度

互いに協力し合ってイノベーションを実現させるために、必要な配慮やサポート体制を用意しています。これまででない配慮や仕組みについても、自分から声をあげて積極的に働きかければ、周囲が応えます。

障がいのある社員へのフォロー、サポート例

01 サポーター

- 産業医/保健師
- 社外カウンセラー
- 障がい者採用担当
- 障害者職業生活相談員

02 アクセシビリティ

- 音声認識ツール
- 音声認識マイク
- 拡大モニター

03 その他の環境的配慮

- スロープ*
 - 障がい者用トイレ*
 - 昇降機*
 - 休憩スペースの確保
 - パーテーション、ヘッドフォンなどの用意
- * 勤務地による

04 柔軟な働き方

- 在宅勤務
- 在宅と出社の勤務Mix
- 定期面談

05 オンラインツール

- チャット
- ビデオ会議
- イントラネット
- 業務管理グループウェア

06 入社前の…社内準備として…

- 同僚に向けた外部講師を招いた勉強会の開催

活躍にむけたその他の支援制度

01 Goal Setting

一人ひとりに合わせて柔軟に目標設定を行い、無理なく挑戦を続けられるようフォロー体制を大切にしています。

02 テクノロジーサミット

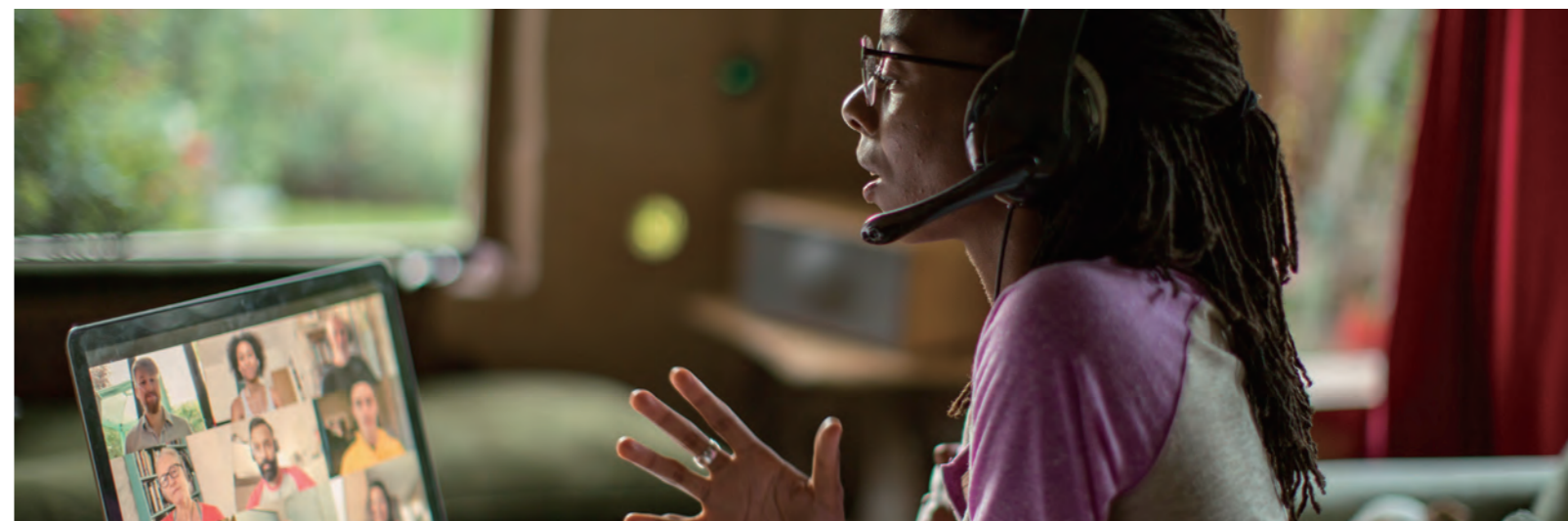
米国本社で開催される「テクノロジーサミット」をはじめ、自分の技術アイデアを発表するさまざまな機会が用意されています。

03 コンプライアンス月間

ウエスタンデジタルは、社員に対して倫理的に正しい行動を推奨しており、米企業倫理推進シンクタンクのエシスフィア社が発表する「世界で最も倫理的な企業」の1社に3年連続で選出されています。毎月コンプライアンスに関する事例が全社で共有されるほか、コンプライアンス月間には豊富なオンライン研修を用意しています。

04 多様性関連イベント

米国本社にはED&I (Equality, Diversity and Inclusion)の専門部門があり、人種差別や障がい理解などに関する活動を展開。世界中の従業員が参加でき、グローバルな考え方や世界情勢を知る機会にもなります。



Voice

働き方(社員インタビュー)

01

学ぶことは多いけれど、上司のフォローがあるから安心。

Aさん

身体(体幹)

半導体不良解析
2018年入社(新卒)

私は半導体の不良解析を担当しています。大学では半導体と異なる分野を学んでいたのですが、入社当時は勉強することが多くありましたが、困ったときは上司に相談して一緒に考えてもらえたので安心でした。私は手に機能障がいがあり、細かい作業が求められると難しさを感じる場合もあります。しかし工夫しながら進めると、上司が大丈夫かと聞いてくれますし、チャレンジできる環境なのでやりづらさはありません。障がいがあるからといって諦めず、一人前になれるよう経験を積んでいきたいです。

02

オープンな柔軟な社風の中、仕事を正に評価してもらえます。

Bさん

発達(ADHD/アスペルガー症候群)

事務
2019年入社(新卒)

ウエスタンデジタルは判断や対応にスピード感があり、かつ、柔軟な社風。コロナ禍ですぐ在宅勤務が導入されましたし、通院休みなども取りやすいです。感覚過敏でオフィスの音が気になる私にヘッドフォン着用を許可してくれるなど、障がいに対してもオープン。社内で相談しにくいことは、その時々状況や状態に応じて、保健師や外部の提携機関に相談することもできます。障がい者採用枠で入社したので、できることが限られるかと思いましたが、予想よりも業務内容がずっと幅広くやりがいがあります。

03

世界の最先端で勝負できる技術職の醍醐味！

Cさん

身体(視覚)

製品技術
2016年入社(新卒)

日本にいながら、世界の最先端のフィールドで勝負できるのがウエスタンデジタルの良いところ。社内は風通しが良く、上下左右の距離が近くて議論もしやすい環境です。障がい者だからと特別視されたり過剰に反応されたりすることもなく、「各自のパフォーマンスを發揮してほしい」との考えから合理的配慮をさせていただけます。大学院まで行って学んだ技術を追求しつつ、今後は私の持っている知識を教養化し、周りのスキルアップや作業効率化にも貢献していければと思います。

04

障がいも育児も、声をあげればリクエストに応じてもらえます。

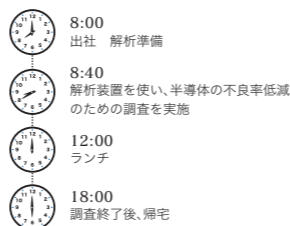
Dさん

身体(聴覚)

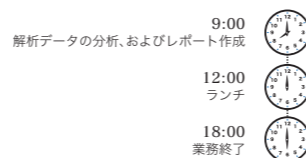
事務(エンジニアサポート)
2016年入社(中途)

エンジニアサポートとして、半導体材料や資材の管理、発送・回収業務などをおこなっています。音声のみの会話が難しいため、業務にはチャットや音声認識ツールを活用。ツールを導入する際、上司が私の障がいを深く理解しようと熱心に話を聞いてくれたことに感銘を受けました。育児を理由に退職を考えたときも、短時間勤務制度(時短勤務)やフレックス制度が適応されるなど、自分が発信すればリクエストを受け入れていただいたのでより働きやすくなりました。これからも積極的に改善提案をして、工場をより良い環境にしていきたいです。

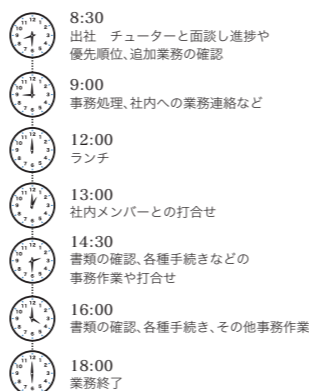
出社の日



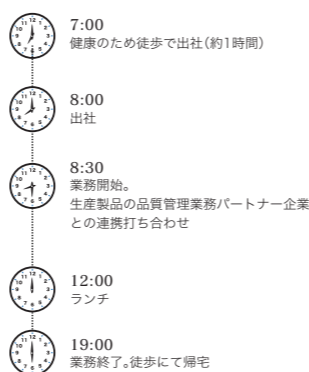
在宅の日



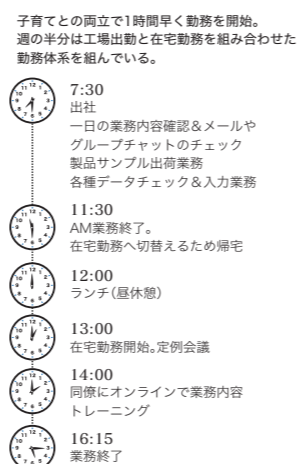
月初のとある1日



品質管理を行う出社日の1日



出勤+在宅の日



Requirements

求める人物像

自分の声を臆することなく発信し、互いを認め合える人を求めています。

採用担当

ウエスタンデジタルは、主体性をもって互いを認め合うことが何より重要だと考える組織です。ただ自分の意見を発信するだけでなく、相手を尊重し、改善提案ができること。それが、私たちの考える「主体性」です。

こうした考えや働き方に共感し、多様性のあるチームの中で共にイノベーションを成し遂げたいと思う方に、ぜひ入社してほしいと考えています。



よくあるご質問

Q 応募はどのようにおこなえばよいでしょうか。

A 新卒・中途共に募集要項から希望される職種へエントリーください。選考プロセスにおいて、障がいにより配慮が必要な場合はお申し出ください。

Q 配属先はどのように決められるのでしょうか。

A エントリーに際し、まず人事面接を設け、ご職歴や将来のキャリアプラン、障がい内容などをお伺いします。そのうえで、ご希望やご経験内容に応じて選考部門を検討させていただきます。
※ 勤務先はそれぞれの配属先に応じた場所になります。

Q 手帳(身体障害者手帳・精神障害者保健福祉手帳・療育手帳)を申請中で、まだ交付を受けていないのですが、応募はできますか？

A 原則として、手帳の交付を受けている方が障がい者採用選考の対象となります。ただし、申請中で、かつ内定前に手帳交付が届く予定の場合は応募が可能です。応募時に手帳の区分を「申請中」としていただき、交付後に手帳のコピーをご提出ください。また、手帳の有効期限がある場合は、期限をご確認のうえご応募ください。

Q 管理部門の専門職やエンジニア部門の専門職で応募がしたいです。

A もちろんエントリー可能です。希望される仕事内容に近い職種へエントリーいただき、フリーコメントに希望される職種をご記載ください。

Q 障がいの有無で、仕事や処遇に違いはありますか？

A 障がいのある方に特別な制度等は設けておらず、仕事や処遇に違いはございません。仕事を進めるうえで支障がある場合は会社ができる範囲で配慮や工夫を行います。業務では主体的に行動していただきます。

Q 自家用車での通勤は可能ですか。

A 勤務地により異なりますが、四日市や藤沢、北上では社員の多くが自家用車で通勤しています。通勤手当も適用されます。

Q 英語は必要ですか？

A グローバル企業ですので英語が頻繁に使われますが、すべての職種で必須ということではなく、入社後に勉強される方もいらっしゃいます。職種によって必要な英語レベルが異なりますので、詳しくは障がい者採用担当にお問い合わせください。



このほか採用に関する最新情報は、採用サイトをご覧ください
<https://www.westerndigital.co.jp/recruit/pwd/>

